



مركز الإحصاء
STATISTICS CENTRE



منهجية مسح القوى العاملة

www.scad.gov.ae

    | adstatistics

www.scad.gov.ae

قائمة المحتويات

3لمحة عامة
3الأهداف
4المجتمع المستهدف وإطار العينة
5تصميم العينة
6حجم العينة
7سحب العينة
7تدوير العينة
7منهجية جمع البيانات
8أسلوب جمع البيانات
9التصنيف والأدلة
9تدقيق البيانات

لمحة عامة

إنّ مسح القوى العاملة في إمارة أبوظبي هو جزء من برنامج المسوح الاحصائية المستهدفة للاسر، لإنتاج قاعدة بيانات دقيقة لإمارة أبوظبي ولكل من أقاليمها الثلاث. كما ويقوم المسح بإيجاد حجم القوى العاملة الذي يرتبط بتطوير الخطط الاستراتيجية لإمارة أبوظبي، توظيف الموارد البشرية، وتحقيق تطور متسارع ومتقدم. ويأتي الطلب على هذه المعلومات استجابةً لمتطلبات حكومة أبوظبي وتماشياً مع التطور المستمر في اقتصاد الإمارة وتحقيقاً لما ورد في رؤية أبوظبي 2030.

خلفية عامة

ضمن إطار العمل على توفير معلومات ومؤشرات عن حجم القوى العاملة وتوزيعها في إمارة أبوظبي وأقاليمها، إضافة إلى خصائص السكان النشطين من مشغولين ومتعطلين، بدأ مركز الإحصاء أبو ظبي بتنفيذ مسح القوى العاملة السنوي منذ 2012 ولغاية 2020، ضمن المرتكزات المنهجية التالية:

- ركزت أهداف المسح على الحصول على مؤشرات سنوية تعكس واقع القوى العاملة وسوق العمل.
- تنفيذ المسح ضمن دورية سنوية، تم خلالها تحديد الفترة الزمنية لإجراء المسح شهر نوفمبر من كل عام.
- استخدام أسلوب المقابلات الشخصية (Face to Face) لوحدة العينة في جمع بيانات المسح.
- استخدام تصميم المعاينة العشوائية الطباقية العنقودية المسحوبة على مرحلتين، دون إجراء تدوير لأجزاء العينة. بمتوسط حجم عينة سنوي يتراوح حول 4000 أسرة.
- استهدف المسح خلال عام 2012 السكان ضمن الفئة العمرية (15-64 سنة) ، ومنذ 2013 أصبحت الفئة المستهدفة في المسح هي السكان (+15 سنة فأكثر).

استجابةً لمتطلبات تطوير مسح القوى العاملة ليكون بدورية ربع سنوية اعتباراً من 2021، اتجه مركز الإحصاء- أبوظبي إلى تطوير بنود المنهجية، والمتعلقة بدورية المسح وأهدافه، وأسلوب تدوير العينة وجمع البيانات. والبنود اللاحقة تبين تفاصيل ذلك.

الأهداف

- تقديم تقديرات ربع سنوية للقوى العاملة في الإمارة ومناطقها الثلاث.
- تقدير معدلات المشاركة والبطالة للسكان المقيمين حالياً، والتغيير السنوي وربع السنوي بدقة عالية.
- توفير البيانات و المؤشرات الخاصة بحجم و توزيع القوى العاملة في إمارة أبوظبي حسب الخصائص الديموغرافية والأسرية والاجتماعية والاقتصادية بما في ذلك البيانات الوصفية المتعلقة بها.
- تحديد خصائص المشغولين والمتعطلين عن العمل.
- تحديد الوسائل المستخدمة من قبل المتعطلين في البحث عن عمل.
- التعرف على الأسباب التي حالت دون بحث بعض الأفراد عن العمل.

المجتمع المستهدف وإطار العينة

يستهدف مسح القوى العاملة شريحة السكان في سن العمل بإمارة أبوظبي، والذين يقيمون في إمارة أبوظبي بصفة معتادة والبالغين من العمر 15 سنة فأكثر. ويشمل مجتمع المسح الفئات التالية:

• السكان المقيمون في الوحدات السكنية الخاصة:

1. أسر خاصة مواطنة
2. أسر خاصة غير مواطنة
3. أسر جماعية/ مشتركة

• السكان المقيمون في معسكرات العمال

1. معسكرات عمال مقيدة الدخول، على سبيل المثال أدنوك
2. معسكرات عمال عامة

المستبعدون من المجتمع المستهدف

تستبعد الفئات التالية من المجتمع المستهدف للمسح:

- زوار إمارة أبوظبي الذين أقاموا فيها لمدة أقل من 6 أشهر، ولا ينوون الإقامة لمدة 6 أشهر أو أكثر – أي الزوار غير المقيمين بصفة معتادة في الإمارة.
- نزلاء المؤسسات مثل المستشفيات، ومؤسسات الطب النفسي، ودور المسنين، ودور الأيتام، وغيرها من المؤسسات المماثلة.
- الدبلوماسيون (أعضاء الهيئات الدبلوماسية).

تغطية المسح

يغطي المسح على المستوى الجغرافي الأقاليم الثلاثة في إمارة أبوظبي: إقليم أبوظبي وإقليم العين وإقليم الظفرة. ويستهدف السكان ضمن المقيمين ضمن الأسر التالية: (الأسر الخاصة المواطنة، والأسر الخاصة غير المواطنة، والأسر الجماعية/المشتركة ومعسكرات العمال).

إطار العينة

- إطار الأسر الخاصة والجماعية: يعتمد على نتائج بيانات التعداد العام للسكان والمسكن والأسر 2011، متضمناً عمليات التحديث السنوية وبشكل جزئي ومنظم.
- إطار المعسكرات العمالية: يعتمد على بيانات المناطق الاقتصادية العليا 2020 Zoncorp في إقليم أبوظبي، وعلى إطار التعداد العام للسكان والمسكن 2011 وتحديثاته في إقليم العين والظفرة.

تصميم العينة

عينة الأسر الخاصة والجماعية:

وفقاً للأهداف التفصيلية المحددة لهذا المسح، تم تصميم واختيار عينة الأسرة مع الأخذ بعين الاعتبار تغطية المؤشرات الرئيسية للمسح على المستويات التالية:

المستويات الرئيسية

- الإمارة ككل
- الإقليم (أبوظبي والعين والظفرة)
- الجنسية: مواطن / غير مواطن
- النوع: ذكر/ أنثى

صممت عينة مسح القوى العاملة لتشكّل عينة ممثلة على مستوى الأقاليم الثلاث لإمارة أبوظبي. ولذا، فقد قسمت الطبقات الجغرافية للمسح بصورة تضمن أن يمثل كل إقليم من أقاليم الإمارة في طبقة مستقلة. وتم تقسيم هذه الطبقات بدورها وفقاً لتراتبية واضحة مبنية على أساس نسبة الأسر المواطنة في كل من وحدات المعاينة الأولية على النحو التالي :

- الطبقة 1: نسبة الأسر المواطنة 0-24.9%
- الطبقة 2: نسبة الأسر المواطنة 25-49.9%
- الطبقة 3: نسبة الأسر المواطنة 50-74.9%
- الطبقة 4: نسبة الأسر المواطنة 75% فأكثر

تم اختيار عينة الأسر على مرحلتين، في المرحلة الأولى تم اختيار عينة تتكون من وحدات معاينة أولية (مناطق العد) بصورة نسبية تسمح بألوية ظهور وحدات المعاينة الأولية ذات الحجم الكبير في العينة. وفي المرحلة الثانية، يتم اختيار عينة عشوائية منتظمة تتكون من 14 أسرة في كل من وحدات المعاينة الأولية. ولذلك فقد صممت عينة المسح لتمثل عينة طبقية عنقودية من مرحلتين.

عينة معسكرات العمال:

صممت عينة معسكرات العمال لتشكّل عينة ممثلة لمعسكرات العمال على مستوى الأقاليم الثلاث لإمارة أبوظبي. ولذا، فقد صنفت معسكرات العمال في كل إقليم لطبقات وفقاً لحجمها. ففي إقليم أبوظبي تم التقسيم على النحو التالي:

- الطبقة الأولى: عدد العمال أقل من 350 عامل
- الطبقة الثانية: عدد العمال بين 350-799 عامل
- الطبقة الثالثة: عدد العمال أكبر من 800 عامل

تم سحب عينة إقليم أبوظبي كالتالي:

تم اختيار المدن العمالية من بيانات Zoncorp حسب عدد المنشآت في كل مدينة عمالية. ومن ثم سحب عينة من وحدات المعاينة الأولية تناسبياً مع الحجم المطلوب وفقاً لإجمالي عدد العمال في وحدة المعاينة الأولية (معسكر). وفي كل من وحدات المعاينة الأولية المختارة تم اختيار عينة عشوائية من 15 عامل . بالنسبة لإقليمي العين والظفرة تم تقسيم الطبقات على النحو التالي:

- الطبقة الأولى: عدد العمال أقل من 400 عامل
- الطبقة الثانية: عدد العمال بين 400-1500 عامل
- الطبقة الثالثة: عدد العمال أكبر من 1500 عامل

وفي كل طبقة من طبقات تم اختيار عينة من وحدات المعاينة الأولية تناسباً مع الحجم المطلوب في كل طبقة والذي يحدد وفقاً لإجمالي عدد العمال في وحدة المعاينة الأولية (معسكر). وفي كل من وحدات المعاينة الأولية المختارة تم اختيار عينة عشوائية من 15 عامل. ولذلك فقد صممت عينة المسح لتمثل عينة طبقية عنقودية من مرحلتين.

حجم العينة

عينة الأسر الخاصة والجماعية

حدد حجم عينة المسح القوى العاملة الربعي بناءً على دراسة أخطاء المعاينة الناتجة عن مسح القوى العاملة للسنوات السابقة. وتمّ تعديل حجم العينة على مستوى الأقاليم بغرض الحصول على تقديرات دقيقة بشكل ربعي. فقد بلغ حجم العينة الكلي 4144 أسرة بواقع 296 عنقود، حيث يتضمن العنقود الواحد 14 أسرة. وتم توزيع هذه العينة على أربعة مكررات Replicates بواقع 74 عنقود (أي 1036) أسرة في كل مكررة.

تم استخدام العينة الرئيسية Master sample كإطار لمعاينة مسح القوى العاملة الربعي تتضمن العينة الرئيسية ما مجموعه ثمانية مكررات يتم استخدامها لسحب عينة المسح الربعي. في الربع الأول يتم سحب عينة مكونة من 4 مكررات، وفي الربع التالي يتم تدوير ما نسبته 75% من عينة الربع السابق (أي 3 مكررات)، في حين يتم سحب عينة المكررة جديدة من العينة الرئيسية، وهكذا لبقية الأرباع.

توزيع حجم العينة لكل ربع 4144 أسرة حسب الأقاليم كما في الجدول التالي:

الإقليم	مناطق العد الكلي	عدد الأسر الكلي
أبوظبي	132	1848
العين	96	1344
الظفرة	68	952
الإمارة	296	4144

حجم عينة معسكرات العمال

بلغ حجم عينة معسكرات العمال 90 معسكراً، موزعة على الأقاليم كالتالي:

الإقليم	مناطق العد الكلي	عدد الأسر الكلي
أبوظبي	64	960
العين	9	135
الظفرة	17	255
المجموع	90	1350

سحب العينة

يتم سحب عينة الأسر على مرحلتين:

- المرحلة الأولى، يتم سحب وحدة معاينة أولية بأسلوب المعاينة العشوائية المتناسبة مع الحجم وذلك يعطي فرصة أكبر لمناطق العد ذات عدد الأسر الكبير نسبياً بالظهور في العينة مما يرفع من الكفاءة والجودة.
- المرحلة الثانية، يتم سحب الأسر في وحدة المعاينة الأولية التي تم اختيارها في المرحلة الأولى بأسلوب المعاينة العشوائية المنتظمة Systematic، يضمن انتشار توزيع عينة الأسر المختارة في وحدة المعاينة الأولية.

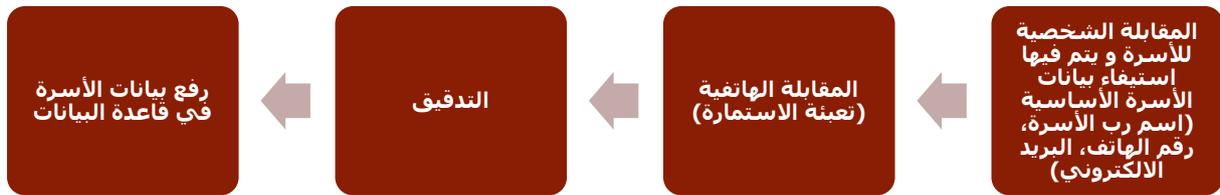
أمّا عينة معسكرات العمال، فقد تم سحبها من ضمن الطبقات في الإطار وفق أسلوب العينة المتناسبة مع الحجم، حيث يعبر عدد العمال المقيمين في المعسكر الواحد عن حجم ذلك المعسكر.

تدوير العينة

بهدف ضمان اتساق نتائج المسوح خلال الأرباع المختلفة، لا بد من إجراء عملية تدوير لجزء من العينة بحيث يتم تكرار استيفاء بيانات هذا الجزء وبالمقابل سحب عينة جديدة للجزء المستبعد. ويتم ضمن منهجية هذا المسح تقسيم عينة المسح إلى أربع مكمرات بحيث يتم بشكل ربعي تدوير أو إعادة زيارة 3 منها أي ما نسبته 75% من العينة، وسحب عينة لمكررة جديدة بنسبة 25%. وذلك بأسلوب التناوب بين الأرباع خلال العام.

منهجية جمع البيانات

يتم جمع بيانات مسح القوى العاملة على مرحلتين الأولى: يتم استيفاء بيانات الأسرة الأساسية (نوع الأسرة، اسم رب الأسرة، رقم الهاتف، البريد الإلكتروني) من خلال الزيارة الميدانية وإجراء المقابلة الشخصية للأسرة (وجهاً لوجه). وفي المرحلة الثانية: تم إجراء المقابلة الهاتفية الأولى بين الباحث ورب الأسرة أو الشخص البالغ المسؤول - الذي لا يجب أن يكون أحد الخدم لاستيفاء بيانات صفحة الغلاف، إلى جانب تحديد النمط المفضل لجمع باقي بيانات الأسرة حيث تقوم الأسر باستيفاء بياناتها إما من خلال المقابلة الهاتفية أو من خلال إرسال رابط إلكتروني للاستمارة يقوم المستجيب بتعبئة البيانات مباشرة على الرابط.



أسلوب جمع البيانات

يتم التواصل مع الأسرة المحددة في العينة، وجمع البيانات الخاصة بها باستخدام جهاز الحاسب الآلي أو الجهاز اللوحي وفق أحد الطرق التالية:

المقابلة الشخصية (وجهاً لوجه):

يتم جمع البيانات الأساسية عن طريق المقابلة الشخصية من خلال الزيارات الميدانية إلى وحدة المعاينة ويتم جمع بيانات الاستبيان بواسطة المستجيب باستخدام الايباد.

المقابلة الهاتفية:

يتم جمع البيانات من خلال الاتصال الهاتفي إلى وحدة المعاينة ويتم جمع بيانات الاستبيان بواسطة المستجيب، حيث صمم التطبيق الخاص بالاستمارة الإلكترونية على أجهزة الايباد وفقاً للاستمارة الورقية المستخدمة في مسح القوى العاملة 2021 والتي تم تطويرها داخلياً من قبل فريق الدعم التقني SCAD. تم اختبار التطبيق للتحقق من إنجازه للمهام المطلوبة.

عبر الرابط الإلكتروني:

جمع البيانات عبر الرابط الإلكتروني، حيث يتم ارسال رابط الاستمارة الإلكترونية للأسرة. وبمجرد أن يقوم الباحث الميداني بإرسال رابط الاستمارة الإلكترونية، تبدأ عملية المتابعة والتأكد من وصول الأسرة للاستمارة من خلال التواصل هاتفياً مع الأسرة إذا توجب الأمر. وتستمر عملية المتابعة بصورة دورية للتذكير وتقديم الدعم اللازم من بداية فتح الرابط حتى الانتهاء من تعبئة الاستمارة. بعد ذلك يقوم الباحث الميداني بمراجعة الاستمارة للتأكد من صحة جميع البنود والتواصل مع الأسرة إذا تطلب الأمر. بعد ذلك يقوم الباحث الميداني الأول بمراجعة الاستمارة وتحويلها إلى مدقق البيانات للموافقة النهائية. تم تطبيق إجراءات التحقق فوراً عند إدخال البيانات، مما يقلل من نطاق عمليات التدقيق والتحرير التي تتم بعد الانتهاء من المقابلات وتقليل الوقت الذي تستغرقه معالجة البيانات بعد التجميع.

جمع بيانات معسكرات العمال

تم تطوير منهجية مرنة للسماح لمنظمي المعسكر باختيار الطريقة الأكثر ملاءمة لجمع البيانات. وتشمل الأساليب التالية:

- المقابلات الفردية للعمال الذين تم اختيارهم بشكل عشوائي في كل معسكر.
- جمع البيانات من الشركة المنظمة للمعسكر، والتي ستقوم بمقابلة ممثل العمال الفرديين.

التصانيف والأدلة

التصانيف المستخدمة في المسح:

- النشاط الاقتصادي: التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC 4)
- المهنة: تصنيف المهني الدولي (ISCO 2008)
- التخصص: تصنيفات التعليم ومجالات التعليم والتدريب حسب (ISCED 2015)
- الجنسية (رمز الدولة)
- دليل تنفيذ المسوح الإحصائية - مركز الإحصاء أبوظبي.
- دليل تدقيق البيانات الإحصائية - مركز الإحصاء أبوظبي
- دليل المعاينة الإحصائية - مركز الإحصاء أبوظبي.

تدقيق البيانات

أنواع التدقيق:

- تدقيق الهيكل - يمكن استخدامها للتحقق من التغطية (جميع النماذج موجودة وليست مكررة) ولإثبات أن كل حالة لديها العدد ونوع السجلات الصحيح. تضمن الاختبارات التي تشكل تعديلاً للهيكل أن الاستمارة مكتملة قبل البدء في تعديل التناسق.
- تدقيق الاتساق والصلاحية - التحقق مما إذا كانت العلاقات المتوقعة بين الردود صحيحة أو معروفة وما إذا كانت الإجابات منطقية / مسموح بها. وتشمل هذه الفحوصات الاتساق بين العمر والحالة الاجتماعية والعمر والتعليم... الخ.
- التوزيع - التحقق مما إذا كانت البيانات تتوافق مع التوقعات بناءً على التحليل الإحصائي (قواعد التدقيق والمطابقة من فريق المخرجات).



مركز الإحصاء
STATISTICS CENTRE

رؤيتنا: الريادة والابتكار في الإحصاء
Our Vision: Leadership and Innovation in Statistics



www.scad.gov.ae

[Twitter](#) [YouTube](#) [LinkedIn](#) [Instagram](#) [adstatistics](#)